

הביקוש לעובדי הייטק נבלם - ועמו העלייה בשכר

סטארט-אפים ימשיכו לגייס עובדים בשנה הקרובה, אך בחברות הגדולות הביקוש צפוי להיות נמוך ענבל אורפז 25

הייטק ותקשורת

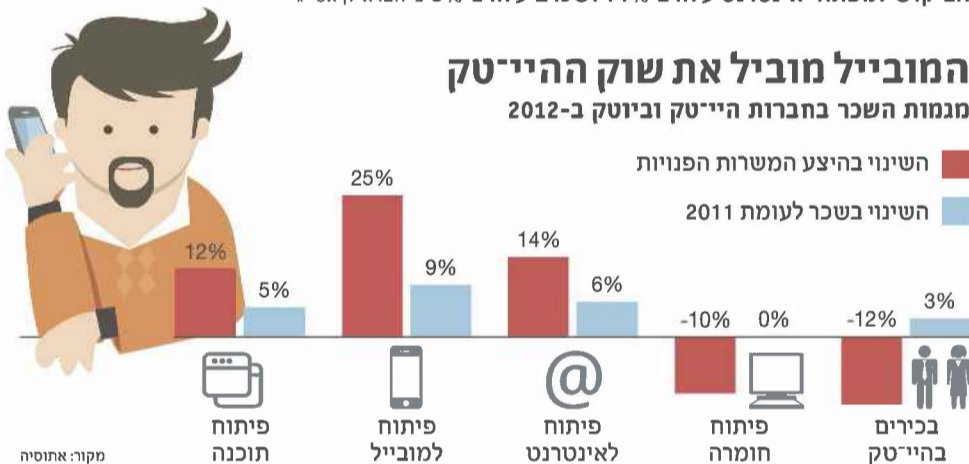
נבלמה העלייה בביקוש לעובדי הייטק

לאחר שנתיים של עליות בשכר ובגיוס עובדים, הגיעה 2012 ושינתה המגמה. תעשיית השבבים מובילה את הירידה בגיוסים, ומנגד חלה עלייה בביקוש למתכנתי מובייל ואינטרנט. בחברות ההשמה מסבירים: "מתפתח שוק של מעסיקים - יש יותר מועמדים ממשורות"



הביקוש למפתחי אינטרנט עלה ב-14% ושכרם עלה ב-6% צילום: אילן אסייג

המובייל מוביל את שוק הייטק מגמות השכר בחברות הייטק וביוטק ב-2012



מקור: אתוסיה

לא למהר להחליף עבודה

במבט קדימה, סולומון שומר על אופטימיות זהירה, ומעריך הצמיחה והגידול ב-2013 יהיו דומים לאלה של 2012. לטענתו, לפי נתוני סקר השכר של אתוסיה והתחזית המקד ריכלכלית של חטיבת המחקר של בנק ישראל, ניתן לשער כי שיעור רי הצמיחה ב-2013 יהיו נמוכים, בדומה לשיעורי הצמיחה של 2012. ההערכה הרווחת היא שהן רמות הביקוש לעובדים והן רמות השכר ב-2013 ימשיכו לצמוח בשיעורים שנתיים של 2%-3%.

"המגמה שמסתמנת ל-2013 היא גיוס עובדים לסטארט-אפים. אנחנו לא יודעים כמה חברות גדולות יגייסו או יפטרו", אומרת בסטארט-אפים ובחברות גלובליות שמקומות פעילות בישראל. "בסטארט-אפים רוצים תפוקות מיידיות ממישהו עם ניסיון, שיתן את הנשמה שלו ויעבוד שעות רבות. אני ממליצה להחפשי עובד שמעוניינים במקומות תובעניים שנות, לא כדאי השנה לעזוב את העבודה שלהם. שישארו אפה שהם עכשיו, כי סטארט-אפים הם לא מקום לצאת ממנו בחמש".

נכנסים משתמשים מכל מדינה, כמה כסף הם רוצים להשקיע אם אתה קוינו, או כמה תרוויח אם הם ייכנסו ל'צ'אט", אומרת נאור. ב-2012 חלה עלייה משמעותית במשרות פיתוח לצד הקצה של הלקוח (קליינט), כלומר תפ"קידים הקשורים ליצירת ממשק משתמש טבעי, נוה, אינטואיטיבי וידידותי למשתמש. "יש ביקוש היסטרי לאנשי קליינט מכיוון שמתכנתים שמחשיבים את עצמם לא רוצים לעבוד בזה. לכן, בקרוב אנשים בקליינט ירוויחו יותר מאנשי סרבר", מעריכה נאור.

תחום נוסף שבו קיים צורך משמעותי בעובדים הוא שפות לסביבת קוד פתוח. לדברי סולומון, "רובי און ריילס ופייתון הן שפות דינמיות חדשות שפרצו בעקבות התוזה ממיקרוסופט וסביבות פיתוח שיש להן עלויות זמן וזמן יציאה לשוק ארוך. מתקבל מצב שיש יותר ביקוש לעובדים מאשר היצע. כך, למשל, מפתח פריילנר לרובי און ריילס עם ניסיון של שלוש-ארבע שנים, יכול להרוויח שכר חודשי של 45-50 אלף שקל, מכיוון שזה תחום חדש ופורץ שאין בו אנשים, וחברות מוכנות לעשות הרבה כדי לקבל את האנשים האלה".

המובייל והאינטרנט. "רואים המון סטארט-אפים חדשים, בעיקר בתחומים של מובייל, אינטרנט, מנועי חיפוש, תוספים לדפדפנים וסרגלי כלים, למשל חברות שמפתחות אפליקציות כדי שהמנוע חיפוש יהיה יותר ידידותי ויעיל לצרכי נים, זה חלק מהביג דאטה", אומרת נאור. תחום נוסף שלדבריה תפסת תאוצה הוא פיתוח פתרונות מונ"טיוציה - דרכים ליצירת הכנסות למפתחי אפליקציות.

"יש עלייה משמעותית ברדיי שה בתחום השיוק המקוון. ב-2011 זה עדיין היה תחום צעיר ולא היו הרבה מחפשי עבודה מנוסים ועצמאיים שיכלו להוביל פעילות כזו, אז ניתן היה להתקבל לעבוד דה גם ללא ניסיון קודם. ב-2012 העובדים שצברו ניסיון ביקשו שכר גבוה יותר בכל התפקידים, והמעסיקים, שמעוניינים לקבל תפוקות מיידיות ולגייס רק בעלי ניסיון מוצלח, נאלצו להעלות את השכר", טוענת נאור. תפקיד נוסף שעדיין יש בו צורך באנשי מקצוע מנוסים ואמינים הוא אנשי קידום אתרים (SEO). "יש עלייה בביקוש לאנליסטים שיווקיים - שיעודעים לבנות פרופיל של משתמש, לנתח באילו שעות

ההשמה בכך שבאתר מופיעות גם משרות מכל החברות במשק, בעוד שחברות השמה עוקבות רק אחר חברות עבודתם הם מגייסות. באתר טוענים כי חברות הייטק מקפידות את השימוש בשירותי השמה בשל העלויות הגבוהות. לפי אולג'ובס, התחום היחיד שבו נרשמה עלייה בביקוש לעובדים הוא אבטחת מידע, עם עלייה של 8%. אחד ההסברים לכך הוא בעקבות העלייה במתקפות הסייבר על ארגונים ישראליים. לטענתם, בחברות אינטרנט חלה ירידה של 22% במספר המשרות הפנויות, בתחום החומרה ירידה של 24% ובניתוח מערכות היתה ירידה של 40% במספר המשרות הפנויות. "אפשר להגיד שמתפתח שוק של מעסיקים - יש יותר מועמדים ממשורות, ולכן המעסיקים יכולים להיות בררנים יותר ולהפעיל מנגנוני גיוס מתקדמים. החברות רואות הזדמנות לגייס עובדים לשדרוג כוח העבודה. כשיש יותר מועמדים על כל משרה, התחרות גדולה ומחפשי עבודה צריכים להגביר את האינטנסיביות של חיפוש עבודה", טוען רו מוצנע, סמנכ"ל שיווק ותד"כ באולג'ובס.

באתוסיה מצביעים על כך שב-2012 חלה ירידה של 12% בגיוס בכירים ברמות מנכ"לים וסמנכ"לים. "תעשיית השבבים היא תעשייה שלמה שמצמצמת, ויש לא מעט בכירים, בהיקפים שאנחנו לא מכירים, שנמצאים בין עבודות. מצב זה משפיע על כל התעשייה. סיבה נוספת היא קונסולידציה בין חברות שנרכשו והתמוגגו שהעדיפו לאחד יחידות עסקיות. נוצר מצב שיש עודף היצע של מנכ"לים וסמנכ"לים", מסביר סולומון. תחום נוסף שנפגע הוא מנהלי משאבי אנוש בחברות. "כשיש ביקוש לעובדים, רוצים לתמוך במחלקות משאבי האנוש, וכשהשוק חלש בסטארט-אפים - הם הראשונים ללכת" אומר סולומון.

המקצועות החמים: מובייל ואינטרנט

על אף סימני המשבר שהשפיעו על תעשיית הייטק, גם ב-2012 המשיכה פריחה בחלק מהתחומים. "היתה שנת הענן והאבטחה, ו-2012 היתה שנת ה-BI (בינה עסקית) והביג דאטה. חברות רבות נכנסו לתחום הענן כי הן חשבו שהוא יהיה מבוקש בגלל שזה היה טרנדי, אך התחום מיצה את עצמו, וככר יש בו מספיק חברות, אנשים ומוצרים", אומרת אורית נאור, מנכ"לית חברת ההשמה להייטק CPSJOBS. לטענתה, הצמיחה בחברות נמכת, בעיקר סטארט-אפים בתחום

רבים. זה שוק עם הרבה סימני שא"ל", הוא מוסיף. "תעשיית השבבים הטפה מה"לומה קשה בביקושים לעובדים, וגם בתחום השכר. ב-2012 רואים את ההתפרצות בתעשייה הזו", אומר סולומון. "זה תחום שנהפך לפחות כדאי להשקעות, לעומת השקעה בתחום המובייל. לכן, הקרנות הדירו את רגליהן מהאזור הזה, והוא התחיל להצטמק. יש כיום רק שלוש-ארבעה סטארט-אפים חדשים שים בתחום. נוצר פער משמעותי בין עולם המובייל לעולם השי"הוצאות", אומר סולומון.

הביקושים לעובדי הייטק בתפקידי הנדסה, תפעול, שיווק, מכירות ותקשורת רשמו עליות מינוריות בהשוואה ל-2011. העלייה המשמעותית ביותר היתה בביקושים לתפקידי פיתוח תוכנה, פיתוח אינטרנט ובקרת איכות. בסך הכל עלה השכר הממוצע בתעשיית הייטק ב-3.6% בהשוואה ל-2011. עם זאת, סולומון מציין כי "שכר שלא משתנה הוא שכר שנשחק. כשאנשים לא רואים ערכונוי שכר ניתן להתייחס לכך כירידה. ניתוח נתוני השכר מאז תחילת השנה לפי קבוצות תפקידיים מצביע אף הוא על עלייה קטנה מאוד בגובה השכר, או על היעדר שינוי בגובה השכר, למעט עובדים בתחום המובייל והאינטרנט". כך, בתחומים כמו פיתוח עסקי, הנדסה, משאבי אנוש ומנהלי פרויקטים, חלו עליות זניחות יחסית בשכר - פחות מ-3%.

תמונת המצב שעולה מנתוני אתר הדרושים אולג'ובס (AllJobs) עגומה אף יותר. מנתונים אלה עולה כי חלה ירידה של 24% במספר המשרות הפנויות בענף ב-2012 לעומת 2011. זאת, לאחר שגם ב-2011 חלה ירידה של 5% במספר המשרות שהתפרסמו באתר. באולג'ובס מסבירים את הפער בנתונים בהשוואה לנתוני חברות

ענבל אורפז

הרבעון האחרון של 2012 עמד בסימן פיטור

ריים וקיצוצים נרחבים בחברות השבבים הבינלאומיות, ובהן פריסקיל וטקסס אינסטרומנטס. עם פרוש השנה החדשה, עדיין מרחפת עננת חוסר ודאות מעל מפעל מיקרון בקרית גת, שמאות מעובדי צפויים לקבל בימים הקרובים הודעת פיטורים. במקביל, חברות תוכנה, ובהן סטארט-אפים צעירים ותוספים בתחום האינטרנט והמובייל, ממשיכים לגייס עובדים במרץ, בשכר עולה והחלף. השינויים שעוברים על ענף ההייטק הישראלי שמתבטאים היטב גם בביקושים לעובדים ובשכרם.

סיכום נתוני 2012 מצביע כי הביקוש לעובדים בתחום השבבים (חומרה) במרכזי הפיתוח והסטארט-אפים ירד ב-10%, בעוד שכרם נותר קבוע, כך עולה מנתוני יחידת המחקר בחברת ההשמה אתוסיה. מנגד, הביקוש למפתחי מובייל ל-iOS ואנדרואיד עלה במהלך השנה ב-25%, ונרשמה עלייה ממוצעת של 9% בשכרם - הקפיצה המשמעותית ביותר בשכר עובדי הייטק ב-2012. הביקוש למפתחי אינטרנט עלה ב-14% ושכרם עלה ב-6%, והביקוש למפתחי תוכנה עלה ב-12% ושכרם עלה ב-5%.

"2010 ו-2011 היו שנים חזקות מאוד בהייטק. היציאה מהמשבר של 2008-2009 באה לידי ביטוי בשנתיים שלאחר מכן. ב-2012 רואים בלימה במגמה הזו. רואים צמיחה, אך לא דרוספרתית, אלא קצב צנוע יותר שנובע מעמימות שהיתה לאורך השנה בתעשייה", אומר אייל סולומון, מנכ"ל חברת ההשמה אתוסיה. "המצוק הפיסקלי הוא רק דוגמה לעניין הזה. כל השנה ראינו חברות רבות שפתחו משרות, ולאחר מכן הקפידו אותן או סגרו. השנה אופיינה בגמגומים

השכר עלה רק במעט

היקפי הגיוסים החדשים ומגמות השכר בתעשיית הייטק*



מקור: אתוסיה

יא כולל שוק הביטוח